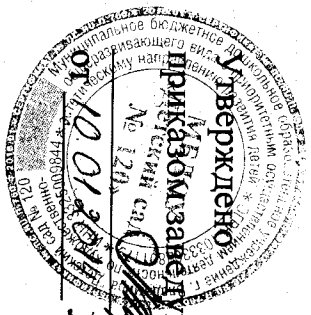


Согласовано

Начальник управления образования администрации г. Владимира

Т.Ю. Ковалькова



А.Б. Воронова

(дата)

**ПЛАН**

**мероприятий по повышению эффективности услуг сферы образования муниципальным образовательным учреждением «Детский сад № 120» города Владимира («дорожная карта»)**

*Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту*

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

создание дополнительных мест в ДОО, а также развитие вариативных форм дошкольного образования; обеспечение содержания вновь создаваемых мест в ДОО и укрупнение учреждений кадрами, учебно-методическим оборудованием;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:  
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;  
формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)».

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя: разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования; обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)».

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018 год
		год	год	год	год	год	год
Численность воспитанников в возрасте 3-7 лет дошкольного образовательного учреждения, охваченных программами дошкольного образования	человек	173	173	173	173	174	176
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	6	0	0	0	0	0
В т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных учреждений	Мест	0	0	0	0	0	0
приобретение зданий, капитальный ремонт существующих зданий или возвращенных ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений при условии создания дополнительных мест	Мест						
иные формы создания мест(модернизация)	Мест	6	0	0	0	0	0
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,2	10,8	10,8	10,8	10,9	11,0
Среднесписочная численность педагогических работников	человек	17	16	16	16	16	16
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений	%	54,2	55,8	51,5	51,5	51,5	51,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
1.	Создание дополнительных мест в ДОУ а также развитие вариативных форм дошкольного образования:	Руководитель ДОУ	2014 - 2018 годы	Введение дополнительных мест в ДОУ
1.2.	Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, группы игровой поддержки)	Руководитель ДОУ	2016-2017 годы	
2.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) дошкольного образования:	Руководитель ДОУ	2014 -2015 год	Удельный вес численности воспитанников ДОУ в возрасте от трех до семи лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федераль-

№ п/п	Мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
2.1	В том числе актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководитель ДООУ		ным государственным образовательным стандартом дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Руководитель ДООУ	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников ДООУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений 2013 год — 9 человек (53%) 2014 год — 11 человек (69%) 2015 год — 14 человек (88%) 2016 год — 16 человек (100%)
3.1.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)»	Руководитель ДООУ	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДООУ к средней заработной плате в общем образовании по Владимирской области.
4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%			Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
4.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
5.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Руководитель ДОО	2014 - 2018 годы	Осуществление оценки деятельности руководителя и основных категорий работников на основании показателей эффективности
5.1.	реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательного учреждения			
5.2.	Изменение показателей эффективности деятельности муниципального учреждения дошкольного образования, руководителя и основной категории работников			
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора	Руководитель ДОО	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к средней заработной плате в общем образовании Владимирской области
6.1.	Использование действующих моделей аттестации педагогических работников учреждений дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Руководитель ДОО	2014 - 2017 годы	Доля педагогических работников ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория 2013 год — 59% 2014 год — 87.5% 2015 год - 90% 2016 — 2018 годы — 100%
6.2.	Использование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
6.3.	Анализ результатов аттестации педагогических работников ДОО с последующим их			

№ п/п	Мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
	переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения							Результаты
		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год		
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, бюджет предоставляется на возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	0	10	35	60	100	100	+
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к	%	97.8	98.8	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
	средней заработной плате в общем образовании по Владимирской области.							работников ДОУ будет соответствовать среднемесичной заработной плате в сфере общего образования по Владимирской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования.	
5.	Доля педагогических и руководящих работников ДОУ, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений до 100 процентов к 2016 году	%	53	69	88	100	100	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
6.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет в общем числе педагогов	%	47	50	50	50	50.2	50.4	Будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов в общем числе педагогов